



Daaem

جمعية داعم للإسكان التنموي

وثيقة الخطة الاستراتيجية لجمعية داعم للإسكان التنموي بمنطقة حائل



تعريف بالجمعية

داعم للإسكان التنموي	الجمعية
الاسر السعودية - الاسر الأشد حاجة - الارامل - المطلقات	المستفيد
الشركاء في البرامج التنموية و الاسكانية	الشركاء
اشخاص ذو شخصية اعتبارية و تعتبر ثاني اعلى سلطة في الجمعية	مجلس الإدارة
اشخاص ذو شخصية اعتبارية و تعتبر اعلى سلطة في الجمعية	الجمعية العمومية
مجموعة برامج تختص بالبناء والترميم والصيانة والإيواء والتأثيث	برامج الإسكان
مجموعة برامج نهدف الى تنمية قدرات المستفيد وتطويرها	برامج التنمية
نظام الجمعيات و المؤسسات الاهلية	النظام
المركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي	الوزارة
وزارة البلديات والاسكان	الجهة المشرفة



منهجية التخطيط

وضعت الجمعية منهجية لبناء الخطة الاستراتيجية من خلال ورش العمل مع اصحاب المصلحة وكانت مخرجاتها عدة محاور وأهداف استراتيجية وتتلخص المنهجية في عدد من الأسس أهمها:

- تطوير الرؤية والرسالة والقيم.
- استخدام التحليل الرباعي (tows sisylanA) لمعرفة نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات التي توجهها الجمعية في طريق تحقيق الرؤية والرسالة.
- استنتاج المحاور والأهداف الاستراتيجية للجمعية.
- تحليل المحاور والأهداف والاستراتيجية باستخدام الخارطة الذهنية للوصول للخارطة الاستراتيجية.
- إعداد خطة العمل والتي من خلالها يتم تنفيذ الاستراتيجية.
- إعداد الخطة التشغيلية وآلية التنفيذ.

التوجهات الاستراتيجية للجمعية

رسالة الجمعية

تمكين الاسر الاشد حازه في الحصول على المسكن الملائم مما يساعدهم على حياة كريمه وفق منظومه مؤسسيه مستدامه

رؤية الجمعية

تمكين الاسر الاشد حازه للعيش في مساكن ملائمة لتحقيق استدامة تنموية.



قيم الجمعية:

المجال:

1- المهنة 2- الشفافية

المجتمع:

1- الأمانة 2- السرية 3- العدالة

النجاح:

1- رضا المستفيدين 2- التميز / الجودة

غاية الجمعية:

كما ورد في اللائحة الأساسية بناء وحدات سكنية ، الترميم، الصيانة ،
التأثيث للمنازل العشوائية والايواء المؤقت للفئات المستهدفة



المسح البيئي:

منهجية المسح البيئي

- 1 الاطلاع على اهداف الجمعية وغاياتها
- 2 تقييم الجمعية على معيار النموذج الثماني.
- 3 التعرف على القضية (الاسكان التنموي) التي تخدمها الجمعية.
- 4 تحديد المستفيدين وحاجتهم التنموية وكيفية تحقيقها.
- 5 استعراض الخدمات الاسكانية التي ستقدمها الجمعية.
- 6 تحديد أصحاب المصلحة وتوقعاتهم وكيفية الوفاء بها.
- 7 تحديد مدى مساهمة الجمعية في تحقيق أهداف الرؤية الوطنية للمملكة (2030) .
- 8 استعراض مستهدفات توجيهات وكالة الاسكان التنموي.
- 9 الاطلاع على أفضل الممارسات محليا واقليميا في مجال الاسكان التنموي.



تحليل البيئة الداخلية للجمعية:

ويقصد بالبيئة الداخلية جميع الموارد والامكانيات والطاقات والقدرات الداخلية التي تستخدمها المنظمة في ممارسة وظائفها بخلق مزايا تنافسية ولأن هذه الموارد والامكانيات تقع داخل المنظمة فإنه يمكن التحكم بها.
الهيكلية - موظفين الموارد المالية - الحوكمة - التقنية

تحليل البيئة الخارجية للجمعية:

يقصد بالبيئة المحيطة بالمنظمة اجمالي القوة والكيانات والعوامل التي تحيط بها ذات التأثير الحالي والمحتمل عليها.

تحليل البيئة الخارجية الخاصة للجمعية:

الجهة المشرفة:

(الدعم المقدم من وزارة الاسكان - الأنظمة والتشريعات المركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي) .

المانحون:

(استمرار الدعم - تخصيصية المؤسسات المانحة في مجال الاسكان - الشروط الالتزامات المطلوبة من قبل المانحين) .



المستفيدون

(مصادقية المستهدف - عدد الفئات المستهدفة).

الداعمون

(الدعم المقدم من قبل الجهات الحكومية ذات العلاقة المتبرعون).

تحليل البيئة الخارجية العامة للجمعية:

الاجتماعي

(ثقافة المجتمع تجاه أعمال الجمعية).

التكنولوجيا:

(العلاقات العامة والإعلام).

الأنظمة

(الدعم الحكومي للقطاع الغير ربحي).



التحليل الرباعي لنتائج المسح البيئي

نقاط الضعف	نقاط القوة		
الكفاءات توفير نظام آلي لإدارة الأعمال السياسة والإجراءات وجود جهة استثمارية مختصة	البناء المؤسسي الاستدامة المالية		
تقوية وتكوين بناء اتصال مؤسس الاستفادة من العلاقات العامة والإعلام	الاستفادة من البناء المؤسسي والاستدامة المالية للحصول على مشاريع متقدمة من وزارة الإسكان الاستفادة من البناء المؤسسي في تقوية العلاقات العامة والدعاية والإعلام	الدعم المقدم من وزارة الإسكان والجهات الحكومية العلاقات العامة والإعلام	الفرص
بناء سياسات وإجراءات لتحقيق وتطبيق الأنظمة والتشريعات بوزارة الموارد البشرية	الاستفادة من الاستدامة المالية للتعامل مع ارتفاع تكلفة مواد وأجور المقاولين وتكاليف الرسوم والضرائب الحكومية بناء نظام مؤسسي لتحقيق استدامة في الدعم.	الأنظمة والتشريعات بوزارة الموارد البشرية تكلفة مواد البناء وأجور المقاولين مصادقية المستفيد / تزايدك العدد تكاليف الرسوم والضرائب الحكومية استدامة الدعم	التحديات



تقييم الوضع الحالي للجمعية

- 1 جمعية حديثة الانشاء تحتاج الكثير من العمل الإداري والمالي.
- 2 عقد الكثير من الشراكات مع الجهات ذات العلاقة .
- 3 لديها مجلس إدارة فعال ونشط.
- 4 يشكل الدعم المالي لهذه المرحلة محفز ممتاز لقيام الجمعية بأعمالها على الوجه المطلوب.

تحديد الاستراتيجيات

تحديد الوضع المستقبلي المرغوب للجمعية بعد تحديد نتائج المسح البئي وتقييم الوضع الحالي للجمعية اتضح أن الوضع المستقبلي للجمعية سيكون كالتالي:

1 الاستراتيجيات المختارة نتيجة التحليل الرباعي لسد الفجوة الاستراتيجية: ويمكن التعبير بشكل مبسط عن الفجوة الاستراتيجية بأنها الفرق بين الموقع الذي ترغب أن تكون به الجمعية في المستقبل وما هي عليه في الحاضر لذلك فإنها تسعى الى غلق الفجوة او تقليصها الى الحد الممكن عبر استراتيجيات معينة تقودها الى تحقيق الأهداف المطلوبة.